



**ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា**

**ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ**

**រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា**

**លេខ ១១ អនក្រ. រក**

**អនុក្រឹត្យ**

**ស្តីពី**

**ការដាក់វង្ស្រីរាជការស៊ីវិល**

**ឱ្យស្ថិតនៅក្នុងភាពជំនេរ គ្មានច្បាប់**

**រាជរដ្ឋាភិបាល**

- បានឃើញរដ្ឋធម្មនុញ្ញ នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា.
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យ របស់ព្រះករុណា ព្រះបាទសម្តេច ព្រះនរោត្តម សីហនុរ័ន ព្រះមហាក្សត្រនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ចុះថ្ងៃទី០១ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ១៩៩៣ ស្តីពីការតែងតាំងរាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា.
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស.រកត.១០៩៤.៥៣ ចុះថ្ងៃទី២៤ ខែតុលា ឆ្នាំ១៩៩៤ ស្តីពីការកែសម្រួលសមាសភាពរាជរដ្ឋាភិបាល.
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស.រកត.១០៩៤.៥០ ចុះថ្ងៃទី៣១ ខែតុលា ឆ្នាំ១៩៩៤ ស្តីពីការកែសម្រួលសមាសភាពរាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា.
- បានឃើញច្បាប់ ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅ នៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី ដែលប្រកាសអោយប្រើដោយព្រះរាជក្រម ចុះថ្ងៃទី២០ ខែកក្កដា ឆ្នាំ១៩៩៤.
- បានឃើញច្បាប់ស្តីពីសហលក្ខន្តិកៈនៃរាជការស៊ីវិល ដែលប្រកាសឱ្យប្រើដោយព្រះរាជក្រមលេខ ០៦ នស.៩៤. ចុះថ្ងៃទី៣០ ខែតុលា ឆ្នាំ១៩៩៤.
- តាមសំណើ របស់រដ្ឋលេខាធិការ នៃរដ្ឋលេខាធិការដ្ឋាន មុខងារសាធារណៈ គណៈរដ្ឋមន្ត្រីយស្ស័យព្រមពេល.

ជំពូកទី១

**ចម្ងឺវាចាស្តីអំពី**

មាត្រា១: ភាពទំនេរគ្មានបៀវត្ស គឺជាស្ថានភាពរបស់មន្ត្រីរាជការ ដែលបានសិទ្ធិទទួលប្រាក់បៀវត្ស ឡើងវិញនូវសិទ្ធិ ឬថ្នាក់ និងអតីតភាពការងារសំរាប់ទទួលសោធននិវត្តន៍ ។

មាត្រា២: ភាពទំនេរគ្មានបៀវត្សត្រូវប្រកាសដោយ បញ្ញត្តិ ឬត្រូវបានអនុញ្ញាតដោយស្ថាប័នមាន សមត្ថកិច្ចក្នុងការតែងតាំងតាមពាក្យ ស្នើសុំរបស់សាមីខ្លួន ។

ការដាក់មន្ត្រីរាជការឱ្យស្ថិតនៅក្នុងភាពទំនេរ គ្មានបៀវត្សត្រូវសំរេចដោយព្រះរាជក្រឹត្យ អនុក្រឹត្យ ឬ ប្រកាស ។

ជំពូកទី២

**ភាពទំនេរគ្មានបៀវត្សរបស់មន្ត្រី**

មាត្រា៣: ការដាក់មន្ត្រីរាជការឱ្យស្ថិតនៅក្នុងភាពទំនេរ គ្មានបៀវត្សដោយបញ្ញត្តិ មានករណីដូចតទៅ:

-មន្ត្រីរាជការដែលបោះបង់ការងារ ឬអវត្តមានដោយគ្មានច្បាប់អនុញ្ញាតរយៈពេល ១៥ថ្ងៃជាប់គ្នា លើកលែងតែមន្ត្រីនោះមានករណីពិសេសណាមួយ ។ ក្នុងចន្លោះពេល ១៥ថ្ងៃ ដែលអវត្តមាននេះ ប្រធានស្ថាប័នត្រូវរំលឹកសាមីខ្លួន យ៉ាងហោចណាស់ពីរដងដែរ ។

-មន្ត្រីរាជការស្ថិតក្នុងការជំនុំជំរះរបស់តុលាការថាមានទោសពីបទទុក្រិដ្ឋ ឬបទមជ្ឈិម ហើយ ដែលបានប្តឹងឧទ្ធរណ៍រហូតដល់ថ្ងៃមានសាលក្រមចុងក្រោយបង្អស់ ។

មាត្រា៤: រយៈពេលនៃការដាក់ឱ្យស្ថិតនៅក្នុងភាពទំនេរគ្មានបៀវត្សដោយបញ្ញត្តិ តាមករណីដែលបាន បញ្ជាក់នៅក្នុងវាក្យខ័ណ្ឌទី២ នៃមាត្រា៣ ខាងលើនេះពុំអាចលើសពី ៣ខែឡើយ ។ ផុតរយៈ ពេល ៣ខែនេះមន្ត្រីរាជការ ដែលពុំបានត្រឡប់ទៅបំពេញការងារវិញ ក្រោយពីបានដាក់ កំហិតឱ្យចូលធ្វើការតាមការកំណត់ពីរដង ត្រូវលុបឈ្មោះចេញពីក្របខ័ណ្ឌ តែទៅមានសិទ្ធិ ទទួលប្រាក់សោធននិវត្តន៍ ឬប្រាក់សំណងដែលបានកាត់ទុកពីបៀវត្សតាមករណីនីមួយៗ នៃ សិក្ខាខ័ណ្ឌ ដែលមានចែងក្នុងមាត្រា៥៥ នៃសហលក្ខន្តិកៈមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល ។

ជំពូកទី៣

**ភាពទំនេរគ្មានបៀវត្សរបស់មន្ត្រីស៊ីវិល**

**មាត្រា ៥:** ការដាក់ឱ្យស្ថិតនៅក្នុងភាពទំនេរគ្មានបៀវត្ស ត្រូវបានអនុញ្ញាតតាមលក្ខខណ្ឌស្មើស្របរវាងមិនខ្លះ  
លើកលែងតែមានការចាំបាច់របស់ក្រសួង ឬ ស្ថាប័ន ។ ភាពទំនេរគ្មានបៀវត្សនេះមាន  
រយៈពេលខ្លះៗមិនតិចជាង ៦ខែ និងមិនលើសពី ២ឆ្នាំ ហើយអាចបន្តជាថ្មីសរុបទាំងអស់មិន  
អោយហួសពី ៤ឆ្នាំ ។

ការដាក់អោយនៅទំនេរ គ្មានបៀវត្សនេះត្រូវអនុវត្តចំពោះករណីដូចខាងក្រោម

- ដើម្បីទៅធ្វើការនៅក្នុងផ្នែកឯកជន ឬ ធ្វើការងារជាប្រយោជន៍សាធារណៈ ។
- ដើម្បីធ្វើការសិក្សានិងស្រាវជ្រាវនៅក្នុង ឬក្រៅព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជាក្នុងទិសដៅ  
បំរើផលប្រយោជន៍ទូទៅ ។
- ដើម្បីផ្តល់ផលប្រយោជន៍ផ្ទាល់ខ្លួន ។

**មាត្រា ៦:** ការដាក់អោយស្ថិតនៅក្នុងភាពទំនេរគ្មានបៀវត្ស ត្រូវបានអនុញ្ញាតដាច់ខាតចំពោះមន្ត្រីរាជការ  
ដែលបានដាក់ពាក្យស្នើសុំត្រឹមត្រូវតាមច្បាប់សំរាប់រយៈពេល ៣ខែ និងមិនលើសពី២ឆ្នាំ  
ហើយអាចបន្តជាថ្មីមិនឱ្យហួសពី ៤ឆ្នាំ ចំពោះករណីដូចតទៅ

- សុំទៅថែទាំសហព័ទ្ធ ឬកូនដែលមានជម្ងឺធ្ងន់ ។
- សុំទៅរួមរស់រវើកមួយសហព័ទ្ធ ជាមន្ត្រីរាជការក្នុងករណីសុំផ្លាស់មិនទាន់បាន ។

**ជំពូកទី៤**

**លក្ខខណ្ឌនៃការទាញមើលធនធាន និងការវិនិយោគធនធាន**

**មាត្រា ៧:** ការដាក់អោយស្ថិតនៅក្នុងភាពទំនេរគ្មានបៀវត្ស តាមពាក្យស្នើសុំរបស់មន្ត្រីរាជការចាប់មាន  
ប្រសិទ្ធភាពនៅថ្ងៃទី០១ ខែខែបន្ទាប់ ដែលមានការយល់ព្រមពីថ្នាក់មន្ត្រីសមត្ថកិច្ចសំរេច ។

**មាត្រា ៨:** មន្ត្រីរាជការស្ថិតនៅក្នុងភាពទំនេរគ្មានបៀវត្ស ដោយមានការអនុញ្ញាតត្រឹមត្រូវតាមច្បាប់  
ត្រូវតែដាក់ពាក្យសុំបន្តភាពទំនេរគ្មានបៀវត្ស ឬចូលបំរើការងាររបស់ខ្លួនវិញ ឱ្យបានពីរខែមុន  
ពេលដុតកំណត់ នៃរយៈពេលស្ថិតនៅក្នុងភាពទំនេរគ្មានបៀវត្ស ។ មន្ត្រីរាជការ  
ណាម្នាក់បានដាក់ពាក្យសុំបន្តភាពទំនេរគ្មានបៀវត្ស ឬពុំបានចូលបំរើការងាររបស់ខ្លួនវិញនៅថ្ងៃ  
ចុងក្រោយនៃភាពទំនេរគ្មានបៀវត្ស ចាត់ទុកថាបោះបង់ចោលការងារ និងត្រូវបានលុបឈ្មោះ  
ពីក្របខ័ណ្ឌចាប់ពីថ្ងៃនោះតទៅ ។

